

Informe de **Sostenibilidad** de Sener

2024





Informe de Sostenibilidad de Sener

01	CARTA DEL CEO	5
-----------	--------------------------	---

02	EL MODELO SENER	7
-----------	----------------------------	---

03	QUICK VIEW	21
-----------	-------------------	----

04	INNOVACIÓN AL SERVICIO DE LA SOSTENIBILIDAD	23
-----------	--	----

05	LAS PERSONAS COMO MOTOR DE CAMBIO	41
-----------	--	----

06	CREACIÓN DE VALOR COMPARTIDO	49
-----------	---	----

07	APOSTANDO POR LA TRANSPARENCIA Y LA EJEMPLARIDAD	59
-----------	---	----

01

Carta del CEO



01

Carta del CEO

En Sener tenemos el convencimiento de que todos, gobiernos, empresas y personas, estamos llamados a construir una sociedad mejor para todos. Las empresas deben ser actores de cambio y transformación que impulsen un mundo más justo y solidario para las generaciones futuras. Fruto de este convencimiento, hemos puesto en marcha diferentes acciones que se recogen en este informe de sostenibilidad.

Nuestra apuesta por la sostenibilidad no es nueva. Nuestra cultura corporativa siempre estuvo alineada con la sostenibilidad a través de nuestros proyectos y nuestra implicación en los aspectos sociales. En Sener, tenemos la misión de ayudar a nuestros clientes con soluciones innovadoras y eficaces, con el talento de los mejores profesionales y siempre con espíritu de servicio de la sociedad. En Sener, siempre hemos concebido la ingeniería y la tecnología, potenciadas a través de la innovación, como un medio para transformar el mundo. Al ser una compañía experta en diversos campos tecnológicos, debemos dar respuesta hoy a los retos vinculados con el medio ambiente y el desarrollo social que se presentarán en los próximos años. Contemplamos un futuro en el que nuestro negocio sea sostenible y nuestros proyectos generen un impacto positivo en nuestros clientes.



Jorge Sendagorta Cudós
CEO de Sener

“

En Sener, tenemos la misión de ayudar a nuestros clientes con soluciones innovadoras y eficaces, con el talento de los mejores profesionales y siempre con espíritu de servicio de la sociedad.

En línea con nuestro compromiso con el Acuerdo de París y la Agenda 2030, hemos definido un plan de acción ambicioso que pretende contribuir a la sostenibilidad de nuestro entorno en un sentido amplio, bajo el enfoque ESG, dando igual relevancia a cada uno de estos tres ámbitos de actuación. Para Sener es importante ocuparnos de cuidar el medioambiente, poniendo el foco en la reducción de nuestra huella de carbono y la gestión de residuos (E), así como asegurar el buen gobierno de nuestra compañía (G) y contribuir de manera eficaz en el ámbito social (S), con acciones concretas en las geografías y las comunidades en las que estamos presentes.

De ahí que nuestra actual estrategia de sostenibilidad se estructure en 3 bloques principales:



El **corporativo**, donde hemos puesto foco en la ejecución del Plan de Sostenibilidad aprobado por el consejo de administración de la compañía, que se traduce en descarbonizar las operaciones de Sener, así como mantener el impulso y la implicación en todos los aspectos sociales de la sostenibilidad.



El de los **negocios**, históricamente orientados hacia la sostenibilidad, pero que buscan incorporar nuevas capacidades y conocimientos complementarios para generar impacto positivo en nuestros clientes y en la sociedad. Nuestro decidido carácter innovador nos permite desarrollar nuevas soluciones que habilitan la descarbonización, la mejora de la eficiencia energética y la aplicación de la economía circular.



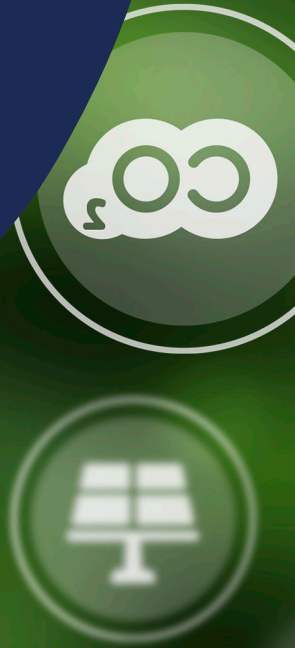
El de la **conexión entre la gestión corporativa del Grupo y los negocios**: en Sener contamos con una dirección corporativa de sostenibilidad que, con vocación de servicio, apoya a los diferentes negocios del Grupo, desde la visión y el enfoque estratégico ESG, a la implantación de proyectos transversales, pasando por el reporting y el impulso coordinado de los aspectos técnicos donde se origina la innovación sostenible.

Con esta estrategia, queremos contribuir al desarrollo de nuestra sociedad aportando lo que mejor sabemos hacer: proyectos que resuelven necesidades reales. Para lograr este propósito, integramos los principios ESG en nuestra estrategia, en la dirección y gestión de nuestros negocios y en el desarrollo de nuevas capacidades.

En las páginas siguientes, se explica nuestro compromiso y nuestra actuación en el medio ambiente, el desarrollo social y el gobierno corporativo, desde nuestros orígenes, hoy y en el futuro.

02

Modelo Sener

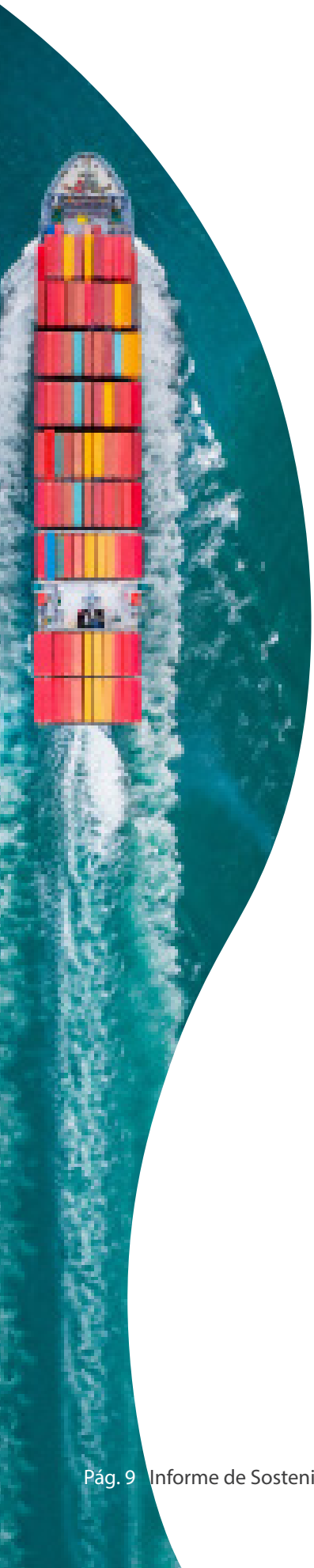




2.1 ¿Quiénes somos?

Llevamos **más de 60 años** poniendo nuestro conocimiento al servicio de la sociedad a través de la tecnología y de nuestros proyectos. Desde la fundación de Sener, la historia de nuestra compañía está marcada por las soluciones innovadoras, la búsqueda de nuevos mercados y los desafíos técnicos.

Somos una compañía que brinda **soluciones integrales** y servicios de ingeniería y tecnología innovadores en distintos mercados y sectores, como aeroespacial y defensa, infraestructuras y movilidad, energía, naval, instalaciones avanzadas y digital.



*Nos
caracterizamos
por nuestro
espíritu innovador,
con la mirada
puesta en el futuro.*

Nuestra razón de ser

Sener tiene la misión de ayudar a sus clientes con **soluciones innovadoras y eficaces**, con el talento de los profesionales más destacados y siempre con espíritu de servicio a la sociedad. Por eso, nuestro propósito es **transformar el mundo desafiando los límites de la tecnología**.

Visión

Sener aspira a ser un **ecosistema global, líder en ingeniería y tecnología avanzada**, reconocido por abordar los proyectos más complejos, inspirando a las personas y promoviendo su crecimiento.

Nos hemos convertido en una ingeniería clave con vocación internacional en la industria española, con un claro compromiso y contribución al desarrollo de la sociedad a través de la tecnología y de la innovación. Nos esforzamos para lograr este objetivo aplicando nuestro talento y dedicación a todos los proyectos que realizamos para **nuestros clientes, las personas y el entorno natural**.

Esto nos permite construir relaciones basadas en la **confianza, profesionalidad y colaboración** con nuestros grupos de interés, cualidades con las que nos hemos ganado el reconocimiento de aquellos con quienes trabajamos.

Líneas de negocio



Aeroespacial y Defensa

Diseñamos, fabricamos y comercializamos equipos y sistemas de comunicaciones, además de estudios de ingeniería y suministro de equipos para proyectos en el ámbito espacial, de astronomía y ciencia y de defensa, así como en control de tráfico aéreo y radiodifusión.



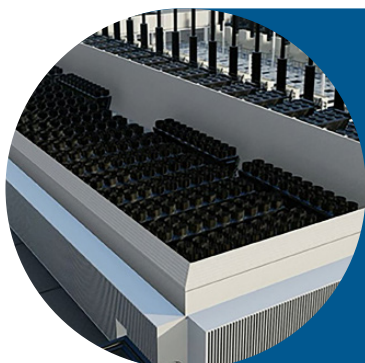
Mobility

Acorramos distancias con soluciones sostenibles e innovadoras en infraestructuras, transporte y movilidad, donde realizamos proyectos integrales de ingeniería. Muchos sistemas de transporte urbano y de alta velocidad ferroviaria llevan nuestra tecnología y diseño, así como sistemas de transporte inteligente de carreteras (ITS), aeropuertos, puertos, ingeniería hidráulica y arquitectura de todo el mundo.



Energía

Estamos convencidos de que la ingeniería del presente debe estar orientada a la sostenibilidad de la industria y, en definitiva, de la sociedad en su conjunto. Por eso, acompañamos a nuestros clientes en proyectos que les permitan lograr la máxima eficiencia en la transición hacia un modelo energético sostenible y de bajas emisiones, a través de la innovación y de la tecnología.



Instalaciones avanzadas

Somos especialistas en la ingeniería y arquitectura de centros de datos. De la mano de nuestra firma Quark, estamos presentes en un sector con una demanda creciente de soluciones de ingeniería más sofisticadas, que garanticen la fiabilidad de estas infraestructuras, así como su abastecimiento energético de manera eficiente y sostenible.



1956	Nacimos como oficina técnica naval.
1965	Gracias a nuestros esfuerzos, fuimos pioneros en el sector espacial en España.
1967	Comenzamos la actividad en energía con el diseño de plantas nucleares.
1970	Iniciamos la actividad en infraestructura.
1979	Empiezan nuestros primeros proyectos de transporte urbano con los metros de Bilbao, Barcelona y Valencia.
1985	Se produce la creación del Grupo Sener.
1986	Firmamos nuestros primeros contratos de alta velocidad, grandes aeropuertos, puertos y edificios singulares en la Península Ibérica.
1990	Comienza la expansión internacional de Sener con la apertura de la oficina de Lisboa.
1991	Iniciamos nuestra primera contratación de construcción llave en mano.
2006-2014	Sener afianza su presencia en el mundo con la apertura de oficinas en México, Polonia, USA, Oriente Medio, Brasil, Reino Unido... y otros países hasta las 21 oficinas que cuenta actualmente en cuatro continentes.
2020	Andrés Sendagorta, hasta ese momento vicepresidente, toma la presidencia de Sener, y Jorge Sendagorta Cudós es nombrado CEO del grupo.
2022	Firmamos un acuerdo de compra del 60% de Tactix, consultora australiana, afianzando nuestra presencia en el país.
2023	Realizamos la compra de Quark, compañía líder en el diseño de centros de datos en España.
2024	Adquirimos la compañía SCR (Sistemas de Control Remoto) y abrimos una oficina en Sevilla para Aeroespacial y Defensa.

Además, en 2024...

La nueva planta combinada de cogeneración Scholven 1 de Uniper, en Gelsenkirchen, recibió luz verde por parte de Hendrik Wüst, ministro presidente de Renania del Norte-Westfalia (Alemania). En 2019, Uniper adjudicó a Sener las labores de ingeniería, suministro y construcción (EPC) de la planta, de una potencia de alrededor de 140 megavatios (MW). Scholven 1 ayudará a satisfacer la demanda energética de la industria y otros clientes en la región, contribuyendo a reducir las emisiones de CO2 y sustituyendo la anterior infraestructura, dependiente del carbón.

Más información en **nuestra web**



*Luz verde a
Scholven-1, en
Alemania*

Estamos cerca de nuestros clientes

En Sener creamos y transformamos la realidad aportando nuestra tecnología para ayudar a nuestros clientes por todo el mundo. Esta estrategia nos ha llevado a consolidar nuestra posición en los distintos mercados en los que trabajamos y a continuar construyendo nuestro liderazgo en la industria internacional.

Nos distinguimos por un trabajo innovador en el desempeño de toda nuestra actividad, lo que nos lleva a abrir nuevos clientes y nuevas áreas geográficas en las que consolidamos nuestra presencia.

Sener mantiene filiales, oficinas y delegaciones en el extranjero que le permiten estar cerca de sus clientes y socios en los mercados estratégicos.

*Línea 3 del metro
de Guadalajara,
México*



“Nuestra presencia internacional nos permite conocer de primera mano la realidad de los entornos en los que operamos, las necesidades de las distintas comunidades y el contexto que rodea a nuestros clientes. Consideramos que esto es fundamental a la hora de desarrollar proyectos que respondan a los retos de cada comunidad de manera sostenible. Además, los aprendizajes que extraemos trabajando en proyectos en territorios tan diversos nos permiten generar nuevas ideas, creando sinergias positivas entre los distintos países de Sener y aportando valor añadido a nuestros clientes”.

Gonzalo Azcárraga,
director de Sener
en México



2.2 Gobernanza y gestión de la sostenibilidad

Contamos con un modelo de gobierno corporativo que establece los fundamentos de la estrategia de la compañía y que **se rige bajo los principios de integridad y transparencia**.

Con el objetivo de conseguir una dirección y gestión eficiente del Grupo, hemos desarrollado un modelo de gobierno corporativo cuyos objetivos están alineados con las actividades sostenibles que llevamos a cabo.



Transparencia en nuestro compromiso y gestión de la sostenibilidad.



Integración de la sostenibilidad en el Consejo y en la Dirección General.



Cumplimiento de nuestras normas internas y de las externas.



Alineamiento con los estándares internacionales de sostenibilidad.



Gestión de los riesgos de manera diferenciada y especializada.

Pincha en el enlace para obtener más información del [Gobierno Corporativo de Sener](#)



“Nuestra estrategia de sostenibilidad debe estar integrada en la estructura misma de nuestra organización y reflejarse en cada uno de nuestros procesos, actividades y proyectos. Es fundamental canalizar nuestro compromiso con la sociedad mediante la transformación de diseños de ingeniería y procesos industriales a través de la innovación, respaldados por nuestra propia estructura de Gobierno Corporativo. En Sener, promovemos un desarrollo que satisfaga las necesidades actuales sin poner en riesgo las de las generaciones futuras”.

Jessica Domingo, responsable de Sostenibilidad de Sener





2.3 Futuro de Sener: hacia dónde nos dirigimos

En Sener somos conscientes de que el desarrollo sostenible se ha consolidado como una de las palancas de la recuperación económica. Por ello, asumimos nuestro compromiso para **seguir trabajando en un modelo de gestión responsable**.

Para lograrlo, contamos con un excepcional equipo humano que permite adaptarnos continuamente a las necesidades de nuestros clientes. De esta manera, facilitamos **soluciones sostenibles con tecnologías innovadoras, eficaces y rentables**.

Nuestros valores como principio rector

	Innovación y creación de valor sostenible	Nos comprometemos a ofrecer soluciones innovadoras y excelentes que cumplan con los valores y compromisos de sostenibilidad, siempre con espíritu de colaboración y confianza.
	Respeto por el medioambiente	Somos conscientes del problema que representa hoy en día el cambio climático y la incidencia que tienen las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI). Por ello, apostamos por la mejora continua de nuestro desempeño ambiental y el de nuestros clientes en todas nuestras actividades.
	Profesionalidad	Procuramos la excelencia en todo lo que hacemos, contando con el mejor talento y vocación a través de responsabilidades y retos crecientes.
	Colaboración y diálogo con las comunidades	Como parte de nuestra cultura, nos esforzamos por generar un impacto positivo en la sociedad a través de nuestras actividades, promoviendo el desarrollo y el mantenimiento de buenas relaciones con las comunidades locales.
	Principios éticos y buen gobierno corporativo	Entendemos la gestión ética y transparente como un elemento clave y, por ello, velamos por el cumplimiento de los más altos estándares de comportamiento ético y responsabilidad corporativa por parte de empleados, socios, empresas y del resto de grupos de interés.

2.4. La sostenibilidad como base del modelo del negocio de Sener

Nuestros proyectos ayudan a reducir la huella de carbono de las operaciones de nuestros clientes, lo que, en definitiva, genera un impacto positivo en la sociedad.

En este sentido, nuestro planteamiento y enfoque de sostenibilidad, así como el establecimiento de relaciones de confianza duraderas con nuestros clientes y grupos de interés, **nos convierte en actor de referencia en los países en los que operamos**. Creemos que, gracias a los criterios de sostenibilidad, podemos promover una gestión más integral y completa, aportar más valor a las comunidades y en el entorno en el que operamos, mejorar nuestra reputación exterior y generar una visión y estrategia a largo plazo.

Esta **apuesta por la sostenibilidad** se materializa en el impulso de nuestro Plan Anual ESG, el cual es presentado para su aprobación en el Consejo de Administración del Grupo Sener. Dicho plan es nuestra hoja de ruta que establece los objetivos y las acciones que debemos llevar a cabo para su consecución.



Desde Sener apostamos por un modelo que dé respuesta a los grandes desafíos globales y a las crecientes expectativas de los grupos de interés sobre las cuestiones ESG, ofreciendo al mismo tiempo una respuesta clara a nuestros inversores y a las perspectivas de la sociedad.

Supervisión de aspectos ESG

La sostenibilidad es una **prioridad estratégica** para nosotros. Por ello, con el fin de garantizar el cumplimiento de los compromisos adquiridos por Sener en la definición de nuestro **Plan Anual ESG**, el Consejo de Administración de la compañía se encarga directamente de **evaluar el grado de cumplimiento**.

Para lograrlo, hemos establecido un puesto de Dirección de Sostenibilidad, encargado de **reportar periódicamente** al Consejo de Administración sobre el desempeño sostenible en temas medio ambientales, sociales y de gobierno corporativo, siendo este el órgano responsable en última instancia de orientar y supervisar estos asuntos.

2.5. Diálogo con los stakeholders

Identificar, conocer y estar cerca de nuestros grupos de interés ha sido siempre nuestra prioridad. Como parte de nuestro compromiso por la transparencia y la creación de valor a largo plazo, hemos identificado a nuestros grupos de interés **teniendo en cuenta sus opiniones y preocupaciones, y promoviendo el diálogo y la escucha con cada uno de ellos**.



GRUPOS DE INTERÉS	EXPECTATIVAS
 01 ACCIONISTAS	• Rentabilidad de la inversión y control del valor de la acción. • Estrategia sostenible. • Transparencia y cumplimiento normativo. • Contacto directo para el accionista.
 02 SOCIOS	• Capacidades tecnológicas y de innovación. • Impulso de energías renovables y descarbonización. • Desarrollo de alternativas de movilidad sostenible.
 03 NUESTROS PROFESIONALES	• Igualdad de oportunidades y no discriminación. • Desarrollo profesional. • Entorno seguro y saludable. • Buena conciliación de la vida laboral y familiar. • Política retributiva transparente.
 04 INSTITUCIONES PÚBLICAS	• Colaboraciones y alianzas duraderas. • Fomento de un ambiente de eficiencia. • Transparencia y honestidad.
 05 CLIENTES	• Experiencias y servicios que impulsen la sostenibilidad. • Proyectos con bajo impacto ambiental. • Conectividad y accesibilidad. • Modernidad y diseño.
 06 SOCIEDAD	• Respeto y fomento de la cultura. • Inversión socialmente responsable. • Fomento de empleo local. • Creación de valor y generación de beneficios.
 07 MEDIOS DE COMUNICACIÓN	• Información fiable de la compañía. • Visión general sobre la compañía y relación con la compañía.
 08 ASOCIACIONES Y FUNDACIONES	• Colaboración e impulso de iniciativas sociales y ambientales. • Gestión del impacto con la sociedad. • Cooperación con otras empresas para la promoción del “knowledge sharing”. • Promoción del voluntariado.
 09 PROVEEDORES	• Transparencia en relaciones comerciales. • Visión a largo plazo y seguridad. • Transformación industrial de la cadena de suministro.

03

Quick view

03. Quick view

Nuestro avance en sostenibilidad en cifras

Medioambiente (E)



Huella de Carbono
Grupo Sener:

- **Alcance 1:** 350 tCO_{2e} (0,2%)
- **Alcance 2:** 2.380 tCO_{2e} (1,4%)
- **Alcance 3:** 167.334 tCO_{2e} (98,4%)



Reducción consumo
de electricidad Grupo
Sener registrado
último ejercicio:
-13,8%



Reducción consumo
de gas natural Grupo
Sener registrado
último ejercicio:
-22,5%

Progreso social (S)



Mujeres en plantilla:
27,7%



% de la plantilla con
contrato indefinido:
96%



+95.000 horas
de formación a
empleados



Indicador accidentes
totales TRCR:
**0,67 vs.
Objetivo 0,96**



Aportaciones a
fundaciones y ONGs:
256,4 k€

Buen gobierno (G)



Ética y Cumplimiento:
0 casos reportados
de corrupción o
comportamiento
anti-competitivo



Sistema de
Cumplimiento
implantado y en
funcionamiento



Sistema
de Riesgos
implantado en
3 ámbitos de
gestión



Presencia de
mujeres en
el Consejo de
Administración:
30%



Privacidad y
seguridad de la
información

04

Innovación al servicio de la sostenibilidad



Innovación al servicio de la sostenibilidad

4.1 Respuesta al cambio climático

En Sener, como compañía responsable e implicada en la lucha contra el cambio climático, somos muy conscientes de la importancia de reducir las **emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)** a la atmósfera terrestre, ya que solo de esta forma podremos frenar los efectos del cambio climático sobre el bienestar de los seres humanos y del planeta.

Por ello, hemos elaborado nuestro **plan de descarbonización** para alcanzar el objetivo de emisiones netas cero. Este plan de descarbonización es un reflejo de nuestra determinación para cumplir con los objetivos de las principales iniciativas internacionales, con el fin último de limitar el calentamiento global por debajo de los 1,5°C.

Dentro del plan se han incluido las acciones necesarias para lograr la neutralidad, definiendo los costes de descarbonización y la estrategia que hay que seguir, alineados con métricas y objetivos.

En consonancia con nuestro compromiso con los requerimientos medioambientales internacionales y los de nuestros clientes, y en línea con nuestros objetivos de descarbonización, hemos realizado el cálculo de nuestra **huella de carbono completa**, teniendo en cuenta alcance 1, 2 y 3. Este cálculo se ha realizado en base a la metodología definida por GHG Protocol, el estándar internacional de referencia para realizar el cálculo de la huella de carbono de las organizaciones.

4.2 Generando valor sostenible a través de nuestros clientes

Nuestras ambiciones en la lucha contra el cambio climático no se limitan, ni mucho menos, a nuestra organización, sino que **buscamos contribuir con nuestros proyectos para nuestros clientes**, a través del diseño de soluciones innovadoras de ingeniería con el objetivo de lograr una sociedad más sostenible. De esta manera, ofrecemos la **mejor experiencia en nuestros servicios**, al mismo tiempo que minimizamos el impacto ambiental de nuestras operaciones. Es lo que en Sener llamamos #impactopositivo.

En base a este compromiso, desde Sener identificamos y evaluamos junto con nuestros clientes los aspectos ambientales y los riesgos asociados a cada proyecto, para monitorizar y mitigar su impacto ambiental en el entorno.

Como resultado de este enfoque, **todos nuestros proyectos están centrados en innovar y ofrecer soluciones respetuosas** con el medio ambiente y alineados con las necesidades de nuestros clientes y de la sociedad.

Pilares de la generación de valor sostenible en Sener



Reducción
de la huella
de carbono



Movilidad
sostenible



Acceso a
energías
renovables



Eficiencia en
el uso de los
recursos

La **generación de valor** con nuestros clientes se articula en torno a los **siguientes mercados**:



Aeroespacial y Defensa

Somos colaboradores de confianza de las principales agencias espaciales, organismos gubernamentales y empresas.

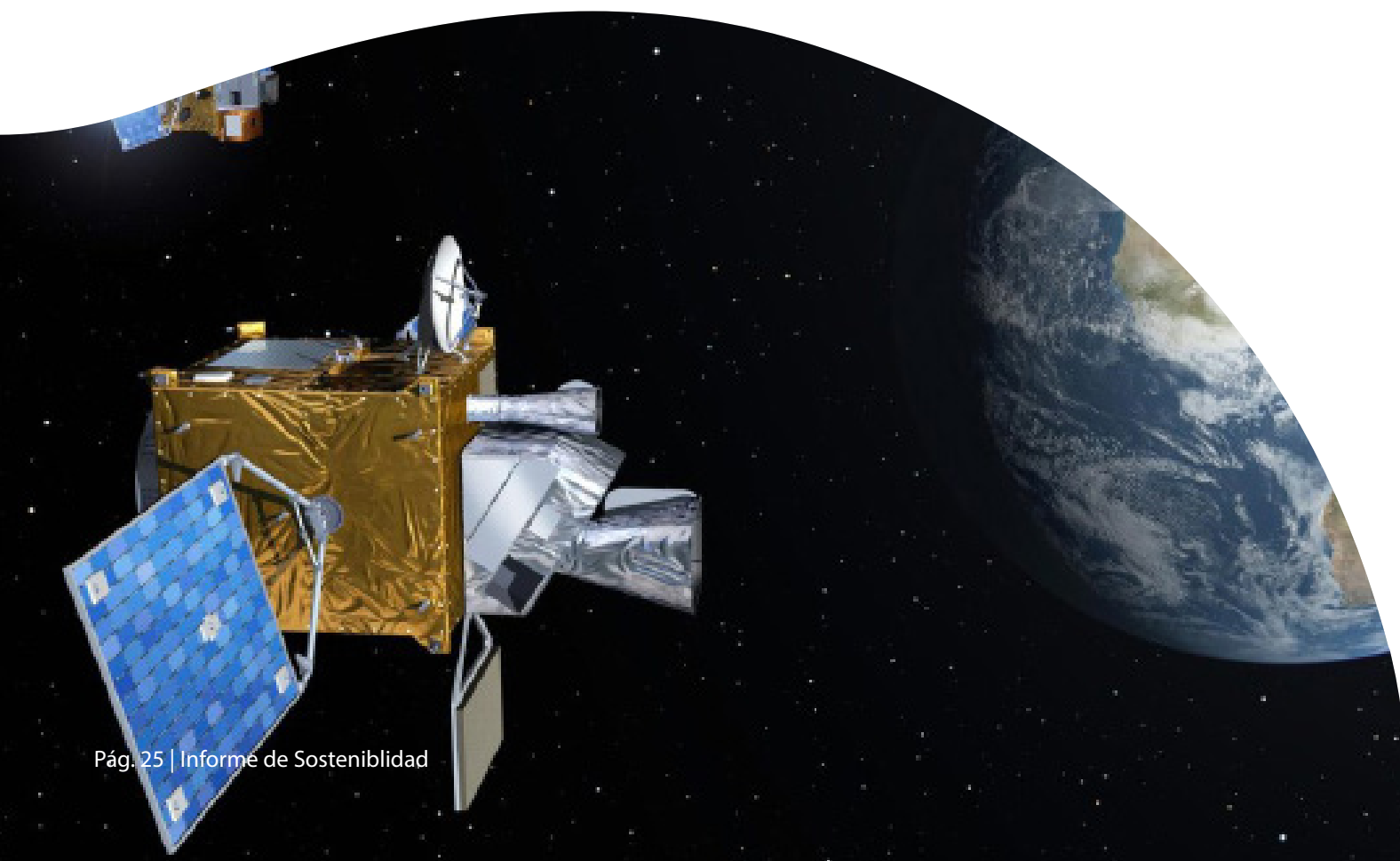
11%

De inversión en I+D sobre cifra de ventas

Desde 2022, Sener forma parte de la iniciativa **Net Zero Space**, un paso más en el compromiso del grupo para impulsar la transformación sostenible a través de la ingeniería y la tecnología.

Net Zero Space es una iniciativa ambiciosa que busca **promover la sostenibilidad medioambiental** de las actividades espaciales. Este programa se centra en la reducción de las emisiones de carbono y la implementación de prácticas sostenibles en todas las etapas del proyecto.

Pincha en el enlace para obtener más información sobre la iniciativa [Net Zero Space](#)



Otra de nuestras principales líneas de actuación son las infraestructuras orbitales eficientes. En este sentido, hemos participado en iniciativas que van desde el desarrollo de un equipo de desorbitado de basura espacial, hasta el de una estación de recarga espacial. Este último proyecto permitirá la reposición de propelente en órbita, lo que tiene aplicaciones para alargar la vida de los satélites, entre otras cosas.

El Consejo Europeo de Innovación apoya E.T. PACK-Fly, un proyecto para luchar contra la basura espacial



© ESA

Más información en [nuestra web](#)



En colaboración con la Universidad Carlos III de Madrid, la Universidad de Padua y la Universidad Técnica de Dresde, desde Sener, junto con la start-up Rocket Factory Augsburg, estamos desarrollando E.T. Pack fly, un proyecto para mitigar el problema de la basura espacial.

La acumulación de un elevado número de desechos espaciales en la órbita baja de la Tierra representa una amenaza para los satélites operativos, además del riesgo que produce para futuras misiones la presencia de basura espacial.

Con E.T. Pack-Fly se pretende solucionar este problema desarrollando un equipo capaz de desorbitar, es decir, disminuir la altura de la órbita del residuo espacial hasta provocar su eliminación en la reentrada en la atmósfera.

Este sistema de desorbitación contiene características innovadoras, ya que no necesita combustible y se reduce así el consumo energético necesario.

Por otro lado, uno de nuestros proyectos más innovadores, es el desarrollo de actuadores que garantizan un despegue y aterrizaje vertical del jet eVTOL de propulsión eléctrica.

Esta tecnología es fundamental para la movilidad sostenible del futuro, y acerca un poco más al presente los vuelos "intercity", además de tener en cuenta aspectos clave, como la eficiencia energética, la disminución de la huella de carbono y la descontaminación de los núcleos urbanos.



Mobility: infraestructuras y movilidad



El desarrollo de infraestructuras modernas y la inversión en movilidad sostenible son aspectos fundamentales para el progreso de las **ciudades y núcleos urbanos**. Es por ello que contribuimos con nuestros proyectos y nuestras soluciones **sostenibles e innovadoras** a generar redes de transporte e infraestructuras más eficientes.

Nuestros proyectos abarcan infraestructuras de distinta tipología, entre las que podemos destacar las redes de ferrocarril y transporte urbano. También ponemos en marcha planes de movilidad sostenible, electrificación de la movilidad (autobuses urbanos y de carretera) y electrificación de puertos para suministro eléctrico. De esta manera, hemos contribuido al desarrollo de grandes infraestructuras en países como Brasil, Canadá, Colombia, Chile, Emiratos Árabes Unidos, España, Estados Unidos, México y Reino Unido.

Durante la ejecución de los proyectos, tenemos en cuenta todos los impactos que se pueden generar, con el compromiso de minimizarlos al máximo. Un ejemplo es nuestro enfoque en la construcción de nuevas líneas de transporte, donde escogemos la modalidad que menos impacto cause al entorno, tanto en la fase de obra como en la de operación. También reutilizamos materiales de la propia obra para evitar la extracción de nuevas materias primas y usamos materiales locales de fácil mantenimiento, todo ello enfocado a garantizar la sostenibilidad de la infraestructura en el tiempo.



+35.000

Km de ferrocarril y carreteras

+110

sistemas de transporte urbano en 5 continentes



Central hidroeléctrica de bombeo reversible

 **Chira Soria (Gran Canaria), España**



Estamos desarrollando el diseño de la central hidroeléctrica de bombeo reversible de Chira-Soria, en la isla de Gran Canaria.

Esta central cuenta con una capacidad instalada de 200 megavatios (MW), lo que equivale al 36% de la punta de demanda de la isla, y conectará los embalses existentes de Chira y Soria, en la parte sur de Gran Canaria.

Esta central servirá para almacenar el excedente de energía generada por otras fuentes renovables como la eólica o la solar. Gracias a ello, se mejorará la garantía de suministro eléctrico a la isla y se impulsará la integración de energías limpias en el sistema eléctrico insular.

Debido a su diseño innovador, concebido para maximizar la independencia energética de la isla, este proyecto permitirá reducir las importaciones de combustibles fósiles, disminuyendo de manera adicional las emisiones de CO2 en un 20%.

Impulso de las energías renovables y la electrificación progresiva de puertos

📍 Cataluña, España



Hemos realizado visitas a 15 puertos gestionados por la Generalitat de Catalunya, para analizar su estado actual en términos de sostenibilidad e identificar las posibles variables que pueden determinar el proceso de transición hacia el uso de energías renovables y su electrificación.

Las estrategias para la descarbonización y sostenibilidad definidas se enmarcan en los siguientes ámbitos:

- Electrificación y uso de energías renovables
- Pesca sostenible
- Movilidad sostenible
- Legislación y ámbito administrativo
- Economía circular



En particular, destacamos el Puerto de Barcelona con el diseño de una nueva red de media tensión para las futuras demandas de potencia eléctrica. Así, evitamos el consumo de combustibles fósiles, minimizamos emisiones y ruidos y, por consiguiente, reducimos la huella de carbono del Puerto.

Este proyecto se enmarca en la estrategia de descarbonización y reducción de emisiones del Puerto de Barcelona, la primera Autoridad Portuaria de España que ha encargado estudios de viabilidad y proyectos para la implantación de OPS (On-shore Power Supply), una tendencia que recomienda la Unión Europea para reducir las emisiones y uso de combustibles fósiles.

Otros proyectos destacados...

...desde Sener desarrollamos de manera íntegra el proyecto **de la línea 3 del metro de Guadalajara (México)**. Este trabajo va desde el estudio de pre-factibilidad hasta la fase de construcción, en la cual se han invertido alrededor de 650 mil horas de ingeniería, con el resultado de 22 km de recorrido y 3 municipios conectados: Zapopan, Guadalajara y Tlaquepaque.

También diseñamos y asesoramos técnicamente junto con ACCIONA, en la construcción del proyecto **Cebu-Cordova Link Expressway (Filipinas)**.¹

Línea 3 del Metro

 **Guadalajara, México**

Más información **aquí**



©CEBULINKJV

Carretera Cebu-Cordova Link Expressway

 **Cordova, Filipinas**

Más información **aquí**



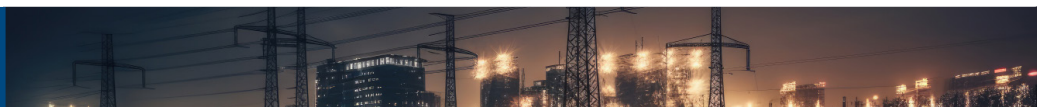
Junto a Seopan, hemos desarrollado, además, un trabajo de consultoría para elaborar una guía práctica de aplicación de la taxonomía verde europea: el Informe Sener-Seopan.

Pincha en el enlace para obtener más información sobre el **Informe Sener-Seopan**





Energía



La transformación hacia un modelo energético sostenible y de bajas emisiones es crucial para el futuro. Por eso, desde Sener, a través de la innovación y de la tecnología, aceleramos la descarbonización e impulsamos la economía circular, con el desarrollo de múltiples proyectos en los siguientes ámbitos:

1



Energías renovables, gases renovables y biocombustibles, cogeneración y biomasa

2



Aprovechamiento térmico y mejoras de eficiencia energética

3



Almacenamiento energético e hibridaciones

6



Tecnologías de pirólisis y plantas de valorización energética de residuos

5



Tecnología de la reutilización de la materia prima (objetivo zero waste)

4



Gestión inteligente de la energía y microrredes

En este sentido, participamos en el diseño y la construcción de decenas de instalaciones energéticas en todo el mundo y estamos convencidos de que la ingeniería del presente debe estar orientada a la sostenibilidad de la industria y, en definitiva, de la sociedad en su conjunto.

Por eso, acompañamos a nuestros clientes en proyectos que les permitan lograr la máxima eficiencia en la transición hacia un modelo energético sostenible.

Se estima triplicar las horas dedicadas a proyectos sostenibles en 2025 vs. 2023

2000_{MWe}
de potencia instalada en proyectos termosolares

160.000
Horas dedicadas en 2023 a industria sostenible, eólica marina, energías renovables, economía circular e hidrógeno.

440.000
Horas estimadas en 2025 para industria sostenible, eólica marina, energías renovables, economía circular e hidrógeno.

INNOVACIÓN ENERGÉTICA

“Desarrollamos soluciones para lograr la rehabilitación energética de edificios e ideamos sistemas para implantar el hidrógeno en el ámbito ferroviario.”

Electrolizador para la refinería de Petronor

 Bizkaia, España

Más información [aquí](#)



©John Cockerill

En colaboración con John Cockerill, Sener ha estado implicado en la construcción de una planta de electrólisis con una capacidad de 2,5 MW.

Los electrolizadores son un factor clave en la generación de hidrógeno verde y, en este caso, se dará servicio a la propia refinería y a las distintas entidades situadas en el Parque Tecnológico de la Margen Izquierda, ubicado en el municipio de Abanto Zierbena, en Muskiz.

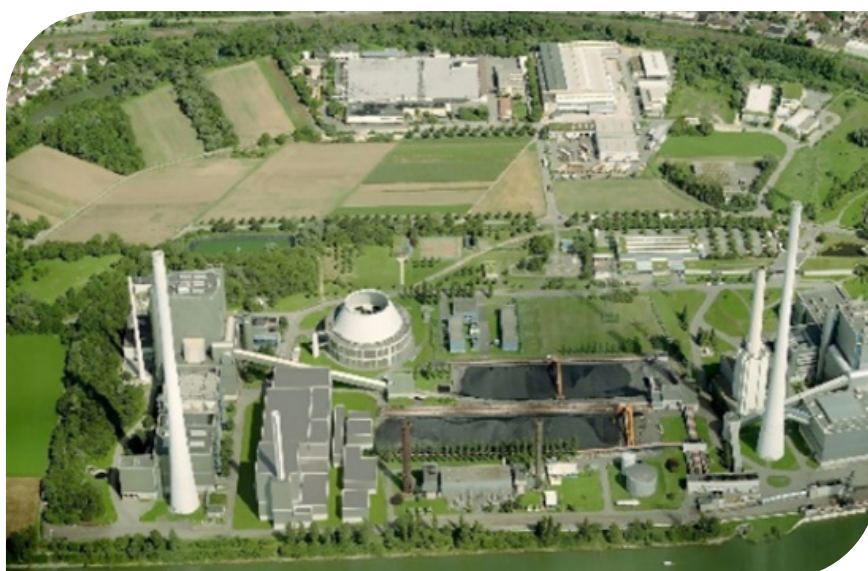
Esto permitirá generar el primer hidrógeno renovable del País Vasco que irá destinado a los primeros autobuses y vehículos ligeros del Parque.

De esta manera, contribuimos al cambio de modelo energético y económico para avanzar en la descarbonización de sectores estratégicos como la energía, la movilidad, la industria y los servicios.

Centrales de ciclo combinado preparadas para el hidrógeno

 Heilbronn y Altbach, Alemania

Más información [aquí](#)



©EnBw

En Sener formamos parte del consorcio (Sener, Bonatti, General Electric) para la construcción, mantenimiento y conservación de dos centrales de ciclo combinado, preparadas para funcionar con hidrógeno, en las localidades alemanas de Heilbronn y Altbach/Deizisau.

Se trata de un proyecto de transición energética en el que se transformarán centrales eléctricas de carbón ya existentes en centrales de gas natural y, posteriormente, de hidrógeno verde.

Inicialmente, dichas centrales tendrán una capacidad para quemar un 20% de hidrógeno y se prevé ampliarlo hasta el 100% con una capacidad de generación eléctrica de cerca de 1.300 MW.

El proyecto generará un fuerte impulso hacia la transición energética sostenible en Europa.

Planta termosolar de torre central NOORo III

 Ouarzazate, Marruecos

Más información [aquí](#)



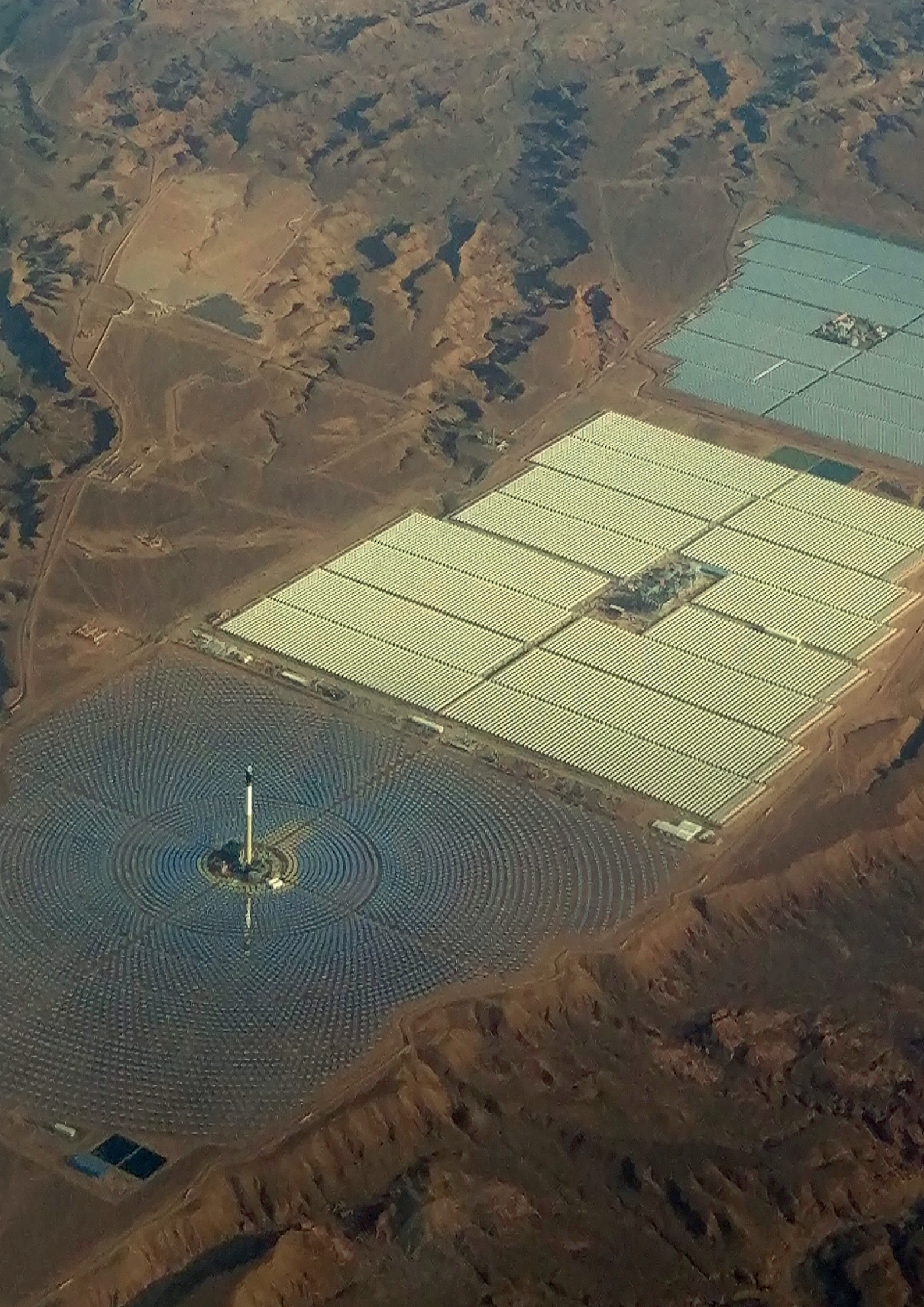
©EnBw

NOORo III, la torre central de energía de Ouarzazate, fue construida como la tercera fase termosolar del proyecto.

Con una torre central de 250 metros de altura la planta tiene una producción bruta de 150 MW y capacidad de hasta 7,5 horas de almacenamiento térmico. Todas las fases del proyecto (NOORo I, II

y III) están dotadas de almacenamiento con sales fundidas, lo que les permite seguir produciendo electricidad en ausencia de radiación solar.

Solo NOORo III cubre la demanda energética de más de 120.000 hogares y evita la emisión de más de 130.000 toneladas anuales de CO₂ a la atmósfera, mitigando los efectos del cambio climático.



Planta de Zabalgarbi

 Bizkaia, España

Más información **aquí**



Sabemos de la importancia de una economía basada en un sistema de consumo y producción sostenible y responsable. Por ello, mantenemos la idea de que la gestión eficiente de los residuos es clave para frenar su impacto sobre el clima.

La planta de Zabalgarbi tiene el doble objetivo de mejorar la eficiencia en el aprovechamiento energético de residuos y optimizar el comportamiento ante la corrosión.

La tecnología que utilizamos se basa en una solución innovadora que adapta el proceso de valorización energética de residuos. De esta forma, se produce un incremento del rendimiento energético en un 42% respecto a las plantas convencionales.

Así, las emisiones de CO₂ a la atmósfera se reducen en 440.000 toneladas anuales y se transforman cerca de 4 millones de toneladas de residuos que no acaban en el vertedero.



Instalaciones Avanzadas



Data center GISS

📍 Soria, España

Más información [aquí](#)



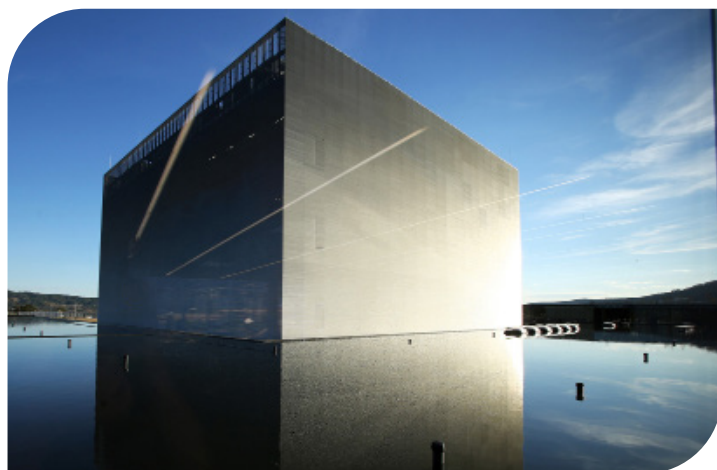
©GISS

La compañía fue adjudicataria para realizar el diseño del edificio. Este centro de datos se estima que conllevará consigo la creación de 60 puestos de trabajos en la provincia de Soria. La búsqueda de la excelencia, base del ADN de Sener, es lo que ha permitido a la compañía ser elegida por la administración de la Seguridad Social para llevar a cabo el diseño de esta infraestructura, que se realizará bajo estrictos criterios de sostenibilidad y que se ha proyectado para integrarse completamente con el entorno.

Centro de datos para Altice Portugal

📍 Covilha, Portugal

Más información [aquí](#)



©Altice Portugal

El proyecto para Altice Portugal (anteriormente, Portugal Telecom) ha sido el que mejor ha considerado la eficiencia en la operación del data center e IT en el más amplio sentido de la palabra: eficiencia de la inversión de capital, tecnología, diseño, operación y gestión.

Además de su nivel de seguridad, destaca en el diseño la apuesta por la eficiencia energética del complejo, con un PUE medio de 1,2, que a su vez se complementa con instalaciones auxiliares de energías renovables tales como paneles fotovoltaicos o energía eólica, permitiendo la obtención de las certificaciones por parte del US Green Building Council, del tipo LEED Oro para los edificios Data Center y LEED Platino para el edificio de soporte.

Stoneshield **Centro de Datos**

El Proyecto Altamira, liderado por XDC Properties (filial del grupo Stoneshield Capital), supone la mayor inversión en la historia de Cantabria: una iniciativa de 3.600 millones de euros para crear un nuevo campus tecnológico que albergará un centro de datos de 500 MW. El proyecto impulsará la economía regional, su posicionamiento tecnológico y la creación de empleo..

Este campus de datos estará compuesto por doce módulos de centro de datos contiguos de 40 MW cada uno, e incluirá 75.000 m² de paneles fotovoltaicos, garantizando así el compromiso con la sostenibilidad y las energías renovables. El desarrollo modular se llevará a cabo por fases, en función del crecimiento de los clientes, lo que permitirá una integración flexible y escalable.

Se prevé que las obras comiencen en el primer trimestre de 2025 y que el centro entre en funcionamiento en 2032. Una vez operativo, el centro de datos generará empleo directo e indirecto para cerca de 1.500 personas, consolidando la posición de Cantabria como polo tecnológico en el sur de Europa.

Más información **aquí**





Soluciones digitales

Otra de nuestras líneas de trabajo es el desarrollo de soluciones digitales que mejoren los parámetros de eficiencia energética de nuestros proyectos, dada nuestra dilatada experiencia en digitalización, diseño e integración de Sistemas Inteligentes de Transportes (ITS).

AIRIS Synchro

Sevilla, España



Más información **aquí**



Llevamos a cabo la dirección técnica de AIRIS Synchro, un proyecto impulsado por la Autoridad Portuaria de Sevilla (APS), que integra la sincromodalidad entre el transporte marítimo, ferroviario y terrestre (buque, ferrocarril y camión). Este proyecto permite monitorizar la vía navegable y la gestión de las operaciones en los muelles.

Para ello, integramos sistemas y bases de datos extraídas a partir de la digitalización de la vía navegable, de los ITS y de las terminales portuarias, y dotamos al Puerto de Sevilla de herramientas de gestión y planificación.

También trabajamos en colaboración junto a las universidades de Sevilla y Málaga y las empresas de base tecnológica Serviport y Siport21 se han desarrollado las siguientes soluciones digitales:

- Sistema de cita previa de camiones, a través de una aplicación móvil para la previsión de llegada a la terminal.
- Planificador de la ruta óptima en la red ferro-portuaria.
- Sistema de monitorización de la planificación diaria de los modos de transporte, para sincronizar toda la cadena logística.
- Planificador de viajes con el cálculo de mareas predictivas debidas a fenómenos meteorológicos y factores externos en el río Guadalquivir.
- Planificador de las franjas óptimas de entrada y salida para la navegación de buques.

05

Las personas como motor del cambio



05

Las personas como motor de cambio

5.1 El equipo humano de Sener

En Sener somos conscientes de que el éxito de nuestra compañía no sería posible sin **el compromiso y la dedicación** de todos nuestros profesionales. La búsqueda de la excelencia, la resolución de los retos tecnológicos complejos desde la innovación y la **garantía de calidad** son las líneas maestras que guían a nuestros equipos en todos los proyectos que desarrollan.



Por este motivo, establecemos sólidos procesos de identificación, atracción, selección, desarrollo, promoción y fidelización del talento, promoviendo grupos de trabajo **multidisciplinares, multiculturales y diversos**, que nos permitan seguir avanzando como equipo y como compañía.

Comprometidos con la conciliación laboral, personal y familiar

Sener renovó su certificación 'efr' como entidad familiarmente responsable, manteniendo el nivel B de 'Empresa Proactiva'. Este reconocimiento, otorgado por la Fundación Másfamilia y avalado por el Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030 en España, destaca su compromiso con la conciliación entre la vida laboral, personal y familiar. La certificación es un modelo de gestión reconocido internacionalmente, valorando aspectos como la igualdad de oportunidades, la flexibilidad laboral y el bienestar de los empleados.

Desde su primera certificación (2009), Sener ha sido objeto de auditorías periódicas que evalúan medidas de conciliación en ámbitos como calidad en el empleo, flexibilidad, apoyo a la familia, desarrollo y formación, e igualdad de oportunidades. La empresa continúa fortaleciendo su compromiso con el bienestar de su equipo, consolidándose como referente en la promoción de políticas que favorecen un equilibrio saludable entre el trabajo y la vida personal.

Más información **en nuestra web**





Asimismo, de cara a contar con el mejor talento como ventaja competitiva, desde Sener promovemos la empleabilidad de una nueva generación de profesionales a través de **Youth Talent Program**. Esta iniciativa consiste en un programa de integración y desarrollo para jóvenes con vocación técnica y pasión por la innovación y que asumen el reto de contribuir a dar respuesta a los retos tecnológicos del futuro.

Más información sobre Youth Talent Program



Desde la puesta en marcha del programa en 2024, se han alcanzado los siguientes resultados:



8,6 de valoración media del programa por los participantes



23% de incorporación a la plantilla



+48% de los participantes continuaron en beca durante todo el año

Creemos en el potencial que las nuevas generaciones pueden aportar para desarrollar una **ingeniería sostenible**, capaz de responder a los grandes desafíos a los que se enfrenta la humanidad, a través de soluciones que permitan un **progreso social y económico** en equilibrio con la sostenibilidad y el cuidado del medioambiente.

En este sentido, cabe señalar que contamos con acuerdos de colaboración con la Universidad Carlos III de Madrid y con la Universidad Politécnica de Madrid, centrados en proporcionar recursos para el apoyo de proyectos de investigación.



POLITÉCNICA

Por otro lado, desde Sener priorizamos la **promoción interna** de todos nuestros profesionales, realizando evaluaciones de desempeño anuales, que permiten orientar la carrera laboral de cada persona, detectando puntos fuertes y fortaleciendo áreas de mejora.

De esta manera, garantizamos el **aprendizaje de nuevas competencias y el desarrollo** de nuestro equipo de profesionales y, para ello, contamos con las plataformas Campus Sofía y Pharos, que ofrecen una mayor capacitación para el desempeño de sus funciones.

Pincha en el enlace para obtener más información sobre los planes de carrera y desarrollo profesional de Sener



Además, trabajamos para brindar las competencias tecnológicas necesarias que permitan a nuestros colaboradores enfrentar los desafíos futuros. Para ello, desde la perspectiva multidisciplinar que nos caracteriza en Sener, abordamos el proceso de formación desde dos enfoques:

- La **especialización técnica** en el puesto de trabajo y la actualización de conocimientos.
- El **desarrollo y crecimiento** de nuestros empleados mediante la formación en habilidades y soft skills.

5.2 El valor de la diversidad

Somos una compañía equitativa, diversa y multicultural y, por este motivo, estamos convencidos de que una buena gestión de nuestra gran variedad de perfiles fortalece nuestra cultura empresarial.

4.000 **+34** **+100**

Profesionales

Nacionalidades

Disciplinas

Desde Sener entendemos la diversidad desde la individualidad de las personas como un activo que genera valor y fomenta la innovación.

Contamos con nuestros Planes de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, y nuestro Plan Sener Equal, un plan de igualdad, diversidad e inclusión, en el que incluimos acciones de mejora continua en distintos aspectos de la diversidad. Así, garantizamos la igualdad en los procesos de selección, en la promoción de la plantilla y en otros aspectos como las condiciones de trabajo y empleo, la salud y la organización laboral.

Plan Sener Equal

-  Crear un entorno laboral donde se valoren las diferencias y aportaciones.
-  Promover la igualdad de oportunidades a través de un liderazgo sólido.
-  Facilitar el equilibrio entre la vida personal y la profesional.
-  Rechazar cualquier tipo de discriminación o acoso.
-  Evaluar la igualdad de oportunidades con indicadores para la mejora continua.
-  Posibilitar el acceso al empleo en igualdad de condiciones de todas las personas
-  Posibilitar a todas las personas de Sener la igualdad de oportunidades en el desarrollo y formación de sus habilidades profesionales

Estamos comprometidos con **evitar cualquier tipo de discriminación**, ya sea por motivo de etnia, color, nacionalidad, edad, género, religión, origen social, discapacidad o cualquier otro factor ajeno al desarrollo de las actividades profesionales. Una de las iniciativas en las que trabajamos en este sentido es la sensibilización y formación en prevención del acoso en el trabajo en base a nuestro protocolo.

Como parte de nuestros compromisos, nos hemos sumado a la IV edición del programa **Target Gender Equality** del Pacto Mundial de la ONU España, con el objetivo de reducir la brecha económica de género, consolidando nuestro objetivo con la igualdad de género.

Además, promovemos el papel de la mujer en las profesiones técnicas participando en el programa **Mujer e Ingeniería**. Este programa cuenta con la finalidad de potenciar e impulsar las carreras STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics) entre las mujeres, además de incluir diversas acciones y programas como **“Mentoring de Excelencia”** o **“Ingeniería con propósito social”**. También participamos en los programas **Empowering Women’s Talent y Diversity Leading Company**, de Equipos y Talento, y hemos obtenido los sellos correspondientes en nuestro compromiso con esta temática.

Asimismo, formamos parte de la red de empresas del **Observatorio Generación y Talento**, y somos firmantes de su Código de Principios, que ponen en valor la importancia de gestionar la diversidad generacional, así como de la **Carta Europea de la Diversidad**, celebrando cada año el mes europeo de la diversidad y otras actividades relacionadas con todos los tipos de diversidad.

Contamos con un **Fondo de Ayuda al Empleado (FAE)** para apoyar a nuestras personas con hijos/as a su cargo con una discapacidad superior al 33 %. En la fase inicial de la iniciativa, las ayudas se conceden a las personas que trabajan en las sedes españolas.



Nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión nos ha llevado a adherirnos al **Chárter de la Diversidad**, de Fundación Diversidad, cuya adhesión fue renovada vez en 2024.

Esta iniciativa promueve que las empresas e instituciones se sumen a la defensa activa de la diversidad e inclusión, formando parte de una comunidad de organizaciones públicas y privadas que comparten diez principios de igualdad, diversidad e inclusión, en el ámbito laboral.

5.3 Entorno de trabajo seguro y saludable

Desde Sener consideramos la seguridad y salud de todos nuestros trabajadores una parte esencial en el desarrollo de nuestras actividades.

En este sentido, fomentamos la **gestión proactiva e integrada de riesgos laborales** y la participación de nuestros profesionales en la mejora continua de las condiciones de trabajo, adoptando las mejores prácticas, tanto al diseñar nuestros proyectos de ingeniería, como en los procesos de construcción, puesta en marcha y operación de las instalaciones.

Como prueba de nuestro compromiso por garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable, **nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud se encuentra auditado bajo el estándar ISO 45001** y nuestro Servicio de Prevención Mancomunado para todo el Grupo se somete a una auditoría legal bienal de sistema e instalaciones. En el último año, se ha incidido especialmente en la prevención de los riesgos psicosociales de nuestra plantilla, realizando una evaluación a través de la empresa especializada AfforHealth y diseñando un Plan de Acción con el objetivo de eliminar los riesgos identificados.

“Para nosotros, las personas son lo primero, desde la fase inicial de diseño hasta la puesta en marcha de nuestros proyectos. No se trata únicamente de reducir los riesgos para nuestros empleados en su entorno de trabajo, sino de contribuir a la mejora de nuestra sociedad, tanto en los aspectos de salud física y mental como en los medioambientales.”



Mar Rúa, jefa corporativa del Área de Seguridad, Salud y Medio Ambiente de Energía y Mobility.

Consideramos primordial para la eliminación de los riesgos, la realización de formaciones periódicas y las campañas para promover la conciencia y el sentido de la responsabilidad entre nuestros profesionales y colaboradores. En cumplimiento de los requisitos de "influencia a terceros" de la ISO 45001 y de **nuestra política de Health, Safety and Environment (HSE)**, involucramos a nuestros proveedores en nuestro Sistema de Gestión de Seguridad, Salud y Medioambiente y los acompañamos en el cumplimiento de nuestros compromisos.

Pincha en el enlace para
obtener más información
el compromiso de Sener
en Seguridad y Salud



06

Creación de valor compartido



Creación de valor compartido

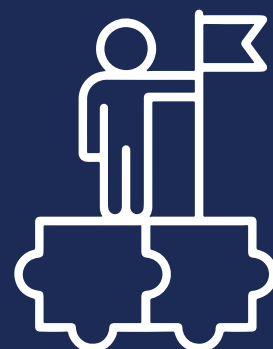
6.1 Infraestructura para el desarrollo de las comunidades

En Sener nos encontramos firmemente comprometidos con la sociedad y el entorno en el que desarrollamos nuestras operaciones. En este sentido, contribuimos a la transformación de estos territorios, conciliando el objetivo de **crear soluciones de ingeniería y tecnología eficientes** que se adapten al entorno con los intereses de las comunidades locales donde se ubican las infraestructuras.

A través de nuestra presencia internacional, mejoramos la competitividad de la sociedad mediante la innovación tecnológica y la sostenibilidad. Asimismo, con el objetivo de **garantizar la calidad de nuestros servicios**, fomentamos la conectividad de las áreas y regeneramos espacios donde previamente existían barreras, reverdeciendo zonas e implantando parques e infraestructuras para su uso público.

De manera adicional, contribuimos a la **generación de oportunidades laborales** de manera directa en la construcción de los proyectos y a la capacitación especializada de profesionales en distintos campos técnicos. Con esta ambición, promovemos también el fortalecimiento del tejido productivo e industrial local, generando prosperidad a largo plazo.





*Sener desarrolla su
actividad de ingeniería
e innovación con
vocación de
progreso social.*



Sener llevará a cabo el diseño del cuarto puente sobre el Canal de Panamá

En colaboración con Highway Planning and Design Institute (HDPI), hemos llevado a cabo el diseño y construcción de un puente de seis carriles que permitirá cruzar el canal entre Panamá Oeste y la Ciudad de Panamá, descongestionando el tráfico que actualmente existe en estas áreas.

Valor social



La finalidad del proyecto es mejorar de la calidad de vida de más de un millón de panameños que habitan en estas zonas, al acortar sus tiempos de desplazamiento. Además, esta conexión contribuye a una movilidad más sostenible, descongestionando otras vías de tráfico y ayudando a que los trayectos entre la Ciudad de Panamá y Panamá Oeste se realicen de manera más eficiente.

Más información **aquí**





Línea 3 del Metro de Guadalajara, México

Desde Sener, hemos desarrollado de forma íntegra el proyecto de la línea 3 del Metro de Guadalajara, que conecta este municipio con los de Zapopan y Tlaquepaque. Cuenta con 18 estaciones y un recorrido de 22 kilómetros, para el que se ha realizado un seguimiento especial de la operación de la tuneladora, ya que pasa por debajo de edificios de gran valor cultural e histórico.

Impacto social positivo



El diseño y la construcción de esta infraestructura permite comunicar de manera más efectiva distintos puntos de la ciudad y reduce significativamente los tiempos de traslado, generando un mayor bienestar en la comunidad.

Más información **aquí**



Carretera Cebu-Cordova Link Expressway, Filipinas

En el marco del proyecto Cebu-Cordova Link Expressway, desde Sener hemos participado en el diseño, asistencia técnica y construcción en consorcio con CFC (Carlos Fernández Casado, S.L.). Se trata de una carretera de aproximadamente 8,9 km de longitud que conecta las islas de Cebú y Mactan-Cordova (Filipinas) y que discurre en su totalidad sobre el agua.

Impacto social positivo



Este proyecto contribuye de manera significativa a la sociedad, ya que descongestiona el tráfico de los puentes anteriores y reconecta áreas de la ciudad. Además, su construcción se ha realizado con los más altos estándares de seguridad, confort y velocidad.

Más información **aquí**



6.2 Acción social

Gran parte de las iniciativas con carácter social que lleva a cabo el grupo Sener, se promueven desde la Fundación Sener, con la que buscamos desarrollar el carácter socialmente responsable de la ingeniería y contribuir al avance de la sociedad.

Un año más, hemos contribuido a las siguientes iniciativas e instituciones que promueven el desarrollo social:



**fundación
sener**



Patrocinio de la I edición de SocialTech Challenge, en colaboración con Universidades Jesuitas, una competición universitaria que une tecnología e impacto social. SocialTech Challenge 2024 tenía como objetivo diseñar y fabricar una silla de ruedas autónoma para visitar museos.



Apoyo a proyectos de investigación universitarios. Proyecto SmarTS, de la Universidad Politécnica de Madrid, para el desarrollo de señales de tráfico inteligentes, inalámbricas, ultra confiables y energéticamente eficientes que enviarán información de tráfico a los receptores instalados en los vehículos en carretera.



Participación en el Día de la Ciencia en las Escuelas de Cataluña. Impulsada por la Fundación Catalana para la Investigación y la Innovación (FCRI), con el apoyo del Departamento de Educación y Formación Profesional de la Educación de la Generalitat de Cataluña, la iniciativa busca fomentar las vocaciones científicas en los más jóvenes.



Concurso de robótica 'Sener's Bot Talent', dirigido a equipos universitarios de último curso y máster. Los estudiantes aplican sus capacidades en ingeniería para resolver diversos problemas relacionados con el guiado, navegación y control de un vehículo autónomo terrestre.



Programa Un reto por la ciencia para el fomento de vocaciones científico-técnicas para el alumnado de Enseñanza Secundaria Obligatoria. Los participantes trabajan para resolver retos reales de ingeniería y compiten con otros centros por conseguir el premio con sus soluciones.



**Asociación de Amigos
de la Universidad de Navarra**

Apoyo a la **Fundación de Amigos de la Universidad de Navarra**, para el desarrollo de becas de grado, becas de posgrado, investigación biomédica, investigación humanística y edificios e infraestructuras.



**FUNDACIÓN
INTERNACIONAL
IESE**

Contribución al avance de la sociedad mediante la formación de calidad, la investigación y el desarrollo social de la mano de la **Fundación IESE**.



Donación a la **Fundación del Museo Naval** para la difusión del conocimiento de la historia y cultura naval españolas.

Colaboración con Cruz Roja



¡Dona sangre!

#SeBuscanCoRazones

Organización de diversas campañas en colaboración con Cruz Roja y la AECC:

- Donación de sangre en las oficinas de Sener con Cruz Roja Bilbao, Cruz Roja Cerdanyola del Vallès y Cruz Roja Tres Cantos (Madrid).
- Campañas de concienciación en las oficinas de España con la Asociación Española Contra el Cáncer.
- Sorteo del Oro en las oficinas de Sener en España.

Además, la Fundación Sener promueve el voluntariado corporativo entre las personas de Sener para que estas puedan aportar su experiencia y conocimiento en ingeniería para la mejorar de la vida de las personas. En este sentido, en 2024 se han llevado a cabo dos proyectos:

Iniciativas



Proyecto Laguna

Colaboración con la Fundación Via-Norte Laguna para la realización de un informe de consultoría centrado en posibles mejoras en materia de operación, mantenimiento y eficiencia energética e hídrica en el Hospital de Cuidados Laguna de Madrid, así como un manual de uso y funcionamiento del edificio.

Proyecto AI Care

Desarrollo de una herramienta basada en inteligencia artificial para identificar el riesgo de cáncer familiar. En colaboración con el Hospital Universitario Ramón y Cajal, las voluntarias de la Fundación Sener han desarrollado una aplicación a partir de información anonimizada de 10.000 árboles genealógicos familiares (abarcando tres o más generaciones) y datos clínicos individuales. Esta herramienta servirá a los clínicos en su proceso de toma de decisiones al estimar el riesgo de un individuo a presentar una susceptibilidad genética hereditaria al cáncer. El proyecto ha recibido el Premio Innova Health 2024, categoría AI y Big Data.

Proyecto AI Care.



*Para Sener,
hacer ingeniería es
aplicar los avances
de la ciencia para
mejorar
la vida de
las personas.*



6.3 Premios y reconocimientos de la mano de Sener

Desde la Fundación Sener, nos enorgullece poder reconocer los esfuerzos de distintas personas y colectivos en favor del bien común, especialmente en lo que tiene que ver con la investigación en ingeniería. De esta manera, reflejamos nuestro compromiso e impulsamos a otros a seguir avanzando hacia un futuro más sostenible y consciente.

A continuación, presentamos algunas de las **acciones y reconocimientos** en los que hemos colaborado durante los últimos ejercicios:

2021

Entregamos el **Premio Fundación Sener a la Mejor Tesis Doctoral en Ingeniería** a Martín Muñoz Morales, doctor por la Universidad de Castilla-La Mancha por su trabajo titulado Development of electrochemical technologies for the treatment of liquid and gaseous effluents polluted with chlorinated hydrocarbons.

2022

Entregamos los **Premios ST3LLAR Fundación Sener**, que reconocen la excelencia y la calidad investigadora, científica y técnica de los alumnos de la Universidad Carlos III de Madrid. En este contexto, se reconocieron los trabajos de fin de grado y de máster dentro del ámbito de la Cátedra UC3M – Sener Aeroespacial y aquellos trabajos grupales realizados en el curso de prediseño del Máster de Ingeniería Espacial (MISE, Master in Space Engineering).

Participamos del reconocimiento a Meritxell Díaz por su trabajo ‘Estudio de la viabilidad de Técnicas de Regresión Dispersa (Sparse) en Modelos de Trayectorias de Aeronaves’ con el **Premio del Ejército del Aire y del Espacio** en la categoría de **Investigación e Innovación Aeroespacial** – Trabajo Universitario, patrocinado por la fundación.

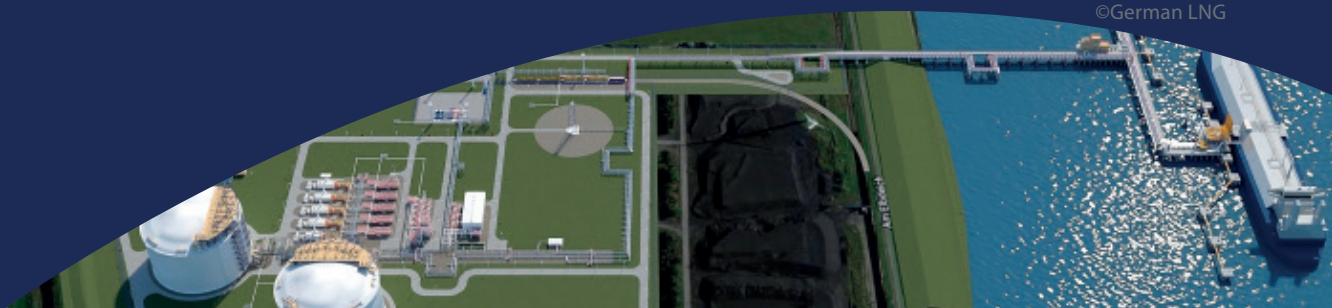
2023

Concedimos el **Premio Fundación Sener a la Mejor Tesis Doctoral en Ingeniería** a Daniel Arias Medina, doctor por la Universidad Carlos III de Madrid, por su trabajo titulado “Robust GNSS Carrier Phase-based Position and Attitude Estimation: Theory and Applications”.

2024

Entregamos el **Premio Fundación Sener a la Mejor Tesis Doctoral en Ingeniería para trabajos presentados en 2022 y 2023**. El premio de 2023 recayó en Daniel Hospital Benito por su trabajo titulado Metodología multiescala para el desarrollo de sistemas de captura de CO2 basados en líquidos iónicos. El trabajo ha sido dirigido por los profesores de la Universidad Autónoma de Madrid José Francisco Palomar Herrero y Jesús Lemus Torres.

Participación en los Premios del Ejército del Aire y del Espacio 2024 a través del patrocinio de la categoría de Investigación Aeroespacial Universitaria.



07

Apostando por la transparencia y la ejemplaridad



Apostando por la transparencia y la ejemplaridad

El Sistema de Cumplimiento del grupo Sener se fundamenta en el compromiso con el comportamiento ético, la integridad y la excelencia en el cumplimiento normativo, parte esencial de nuestra cultura empresarial y buen gobierno corporativo.

El objetivo es garantizar que las prácticas empresariales se ajusten a la legislación y principios éticos vigentes, y prevenir cualquier conducta o actividad irregular por parte de las personas de Sener y sus colaboradores en el ejercicio de su actividad profesional.

7.1 Comportamiento ético y cumplimiento

En Sener, mantenemos el firme compromiso de desarrollar nuestra actividad conforme a estrictos principios de integridad, ética y cumplimiento de la legislación vigente.

El comportamiento ético y el cumplimiento normativo son aspectos esenciales de nuestra cultura empresarial y, por ese motivo, hemos establecido diversas políticas y procedimientos para garantizar las líneas maestras de nuestro comportamiento ético y, así, tener un marco de prevención y actuación ante posibles conductas irregulares. En este sentido, nuestro **Código de Conducta** define la cultura, valores y compromisos que deben regir el comportamiento de todos nuestros profesionales y, por tanto, aplica a toda nuestra actividad. Además, en el año 2024 se aprobó y publicó el Código de Conducta de Proveedores, que define las conductas esperadas y normas de obligado cumplimiento para nuestros proveedores, con el fin de asegurar que desarrollen su actividad alineados con los valores éticos y de integridad que caracterizan nuestra actuación, en cumplimiento pleno de la legislación y los estándares internacionales en los diferentes aspectos de la actividad corporativa.

Sobre esta base, los principales compromisos con algunos de nuestros grupos de interés son los siguientes:

©UTE Malaka



Nuestros profesionales



Nuestros proveedores



La sociedad



Respeto a las personas



No discriminación e igualdad de oportunidades



Entorno de trabajo saludable y seguro



Trabajo en equipo, colaboración y dedicación



Confidencialidad de la información



Cuidado de la reputación corporativa



Uso de la propiedad, activos y recursos



Actuación frente a conflictos de interés.



Anticorrupción y sobornos



Actuación frente a blanqueo de capitales e irregularidades en los pagos



Competencia justa y leal



Calidad, innovación e independencia con clientes



Confianza, respeto, eficiencia económica y beneficio mutuo con contratistas, proveedores y colaboradores



Protección de la propiedad intelectual e industrial y de la información de terceros



Control de las exportaciones



Compromiso y colaboración



Compromiso con el medio ambiente



No construcción o edificación no autorizada

Por otro lado, ponemos a disposición de todos nuestros colaboradores, proveedores, clientes y empleados nuestra **Línea Ética**. Se trata de un canal de comunicación a través del cual se puede transmitir, de forma anónima y confidencial, posibles actividades y conductas potencialmente irregulares.

Adicionalmente, de cara a reforzar nuestro compromiso contra prácticas empresariales que pudieran dar lugar a alguna conducta irregular, contamos con nuestra **Política Anticorrupción** de obligado cumplimiento para todos nuestros profesionales. Este documento nos permite establecer criterios éticos en las relaciones con terceras partes en todos los ámbitos del negocio. Así, impulsamos los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos significativos y de verificación y control, incluyendo aquellas medidas que se han adoptado, y comunicando posibles conductas inapropiadas en materia de corrupción y soborno.

En concreto, las directrices de esta Política establecen requerimientos para el tratamiento de asuntos que tienen que ver con procedimientos de compras, la política comercial, las políticas de regalos, viajes y donativos a distintas entidades y organizaciones, entre otros.

De esta manera, gracias a la Política Anticorrupción, el Código de Conducta y la realización de formaciones periódicas, hemos contribuido a minimizar los riesgos existentes en esta materia.

Por último, disponemos de nuestra **Política de Cumplimiento** aplicable a todo el grupo a nivel internacional, la cual se encuentra enmarcada en **nuestra filosofía** Know your Third Parties. Como resultado, hemos implantado un proceso para la identificación, evaluación, prevención y mitigación de los posibles **riesgos vinculados con la ética e integridad en el pasado** de nuestras relaciones con terceros, a través de una herramienta de screening en bases de datos internacionales de cumplimiento y de nuestro cuestionario de Compliance.

A través de esta política, establecemos los siguientes principios fundamentales de actuación en materia de cumplimiento:

1 Cumplir con todas aquellas disposiciones legales externas y normativas internas, impulsando la integración de las mismas dentro de los procesos de negocio y de soporte en la compañía.

2 Rechazar toda conducta irregular y cualquier hecho potencialmente delictivo por parte de nuestros trabajadores o profesionales vinculados, independiente de su nivel jerárquico y aplicándose en todo momento el sistema disciplinario vigente.

3 Fomentar la cultura ética y de transparencia en cada una de nuestras actuaciones, a través de nuestros diferentes procesos y de los elementos estructurales del Sistema de Cumplimiento.

4 Fomentar el uso de la Línea Ética como medio de comunicación entre el Órgano de Cumplimiento y nuestros grupos de interés.

5 Revisar periódicamente el mapa de riesgos de cumplimiento y los controles específicos asociados con el fin de prevenir la materialización de dichos riesgos y minimizar la exposición a los mismos.

6 Desplegar planes de formación para nuestros consejeros, administradores, directivos, profesionales y colaboradores que permitan aterrizar las disposiciones normativas y sus actualizaciones, en nuestro trabajo diario.

7 Contar con los recursos materiales y humanos necesarios para ejercer la Función de Cumplimiento de forma efectiva y a la medida de nuestras necesidades y operaciones de negocio.

8 Gestionar la mejora continua del modelo de cumplimiento a través de la monitorización, optimización y sincronización del sistema.

9 Garantizar la autonomía, objetividad y transparencia del Órgano de Cumplimiento, órgano colegiado que cuenta con la autoridad e independencia necesaria para la gestión del sistema de cumplimiento.

Pincha en el enlace para obtener más información sobre el compromiso de Sener en materia de cumplimiento.





7.2 Protección de datos

Desde Sener, consideramos fundamental garantizar la protección de datos personales y la privacidad, y para ello trabajamos continuamente en la difusión del conocimiento de nuestras obligaciones legales al respecto, con el objetivo de favorecer la transparencia e información sobre el uso de este tipo de información.

Como consecuencia, disponemos de la **Política de protección y tratamiento de datos de carácter personal**, que ponemos a disposición de todos nuestros empleados en nuestra web e Intranet, en la cual se recogen todos los fundamentos y derechos en materia de protección de datos.

El objeto de esta Política es alcanzar una **protección adecuada de la información, preservando los siguientes principios de la seguridad:**

- Asegurar el derecho de acceso, rectificación, supresión y oposición, limitación del tratamiento, portabilidad de datos y retiro del consentimiento en cualquier momento.
- Garantizar que la información de carácter personal sea únicamente accesible sólo para quien esté autorizado a tener acceso a la misma.
- Garantizar que los métodos para el procesamiento de datos son adecuados.

Pincha en el enlace para obtener más información sobre el compromiso de Sener en materia de protección de datos



7.3 Responsabilidad fiscal

Para la compañía es prioritario garantizar la **contribución a la sociedad y su riqueza a través de la fiscalidad responsable** y, por este motivo, nos comprometemos con el cumplimiento de las obligaciones fiscales en el desarrollo de nuestras operaciones en todos los países en los que estamos presentes.

Entre los principios generales de Sener se encuentra el compromiso por satisfacer los **impuestos** y **las obligaciones tributarias** exigidas, así como **la gestión de riesgos fiscales** relevantes para la organización. Además, este compromiso se encuentra fuertemente vinculado a la estrategia de sostenibilidad de la compañía, reforzando de esta manera los valores de transparencia e integridad mencionados a lo largo de este informe.

Para ello, contamos con un **equipo especializado en esta materia** cuyas responsabilidades abarcan desde el seguimiento e identificación de novedades legislativas en materia fiscal hasta la gestión externa de la declaración y liquidación de tributos en los países en los que operamos.



7.4 Gestión responsable de la cadena de suministro

La cadena de suministro desempeña un papel fundamental en el éxito y la sostenibilidad de Sener.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad se hace extensivo a toda nuestra cadena de valor. Por ello, establecemos una serie de **criterios necesarios para asegurar unas relaciones con terceros responsables** y de acuerdo con los propios principios de nuestra compañía.

Como consecuencia, **disponemos de una cadena de suministro responsable y eficiente que nos permite optimizar las operaciones, minimizar costes**, mejorar la calidad y la satisfacción del cliente, y mantener una ventaja competitiva en el mercado.

Nuestro objetivo final es reforzar la relación con nuestros proveedores, estableciendo **mecanismos para acompañarlos y apoyarlos**. En concreto, desde el área de gestión de aprovisionamientos de la compañía se llevan a cabo las siguientes funciones en relación con estos:



Gestión
de la compra
de materiales,
equipos y
servicios



Logística



Gestión de
materiales
y almacén



Gestión de los
subcontratos
de ingeniería



Documentación
de las compras
corporativas

Relación sostenible con los proveedores

Realizamos la selección de proveedores basándonos en criterios técnicos, económicos y sostenibles, siguiendo un proceso objetivo, transparente y equitativo. Contamos con un equipo especializado en la homologación de proveedores, que cada año aumenta el número de proveedores con los que trabajamos. Además, exigimos a los proveedores la implementación de sistemas de gestión de calidad, medio ambiente y seguridad como garantía de cumplimiento.

La figura del Gestor de Categoría juega un papel clave, asegurando especialización y contribuyendo a precios competitivos, al mismo tiempo que permite una visión transversal para identificar oportunidades y mejorar el conocimiento de cada proveedor.

Sener se compromete a integrar los criterios ESG en todas sus operaciones y decisiones, incluidos los procesos de compras. La Política de Compras Sostenibles, aprobada por el Consejo en julio de 2024, establece principios que guían las compras de bienes y servicios de manera responsable, alineada con nuestra estrategia y propósito. Esta política tiene como objetivo mitigar los impactos adversos y promover prácticas coherentes con nuestra estrategia de sostenibilidad, protegiendo el medioambiente y generando un impacto positivo en la sociedad.

*La creación
de relaciones
duraderas y de
calidad con nuestros
proveedores es
imprescindible
para el correcto
funcionamiento
de nuestras
operaciones.*



En 2024...

Se ha implementado una nueva herramienta corporativa para la homologación y gestión de riesgo de proveedores y subcontratistas. Este sistema incorpora información ESG en el proceso de evaluación, lo que representa el primer paso clave hacia la construcción de una cadena de suministro más sostenible y resiliente.

7.5 Respeto de los Derechos Humanos

Consideramos de especial relevancia el hecho de velar por los derechos fundamentales de todos nuestros colaboradores, teniendo en cuenta especialmente aquellas zonas en las que operamos donde, por sus circunstancias socioeconómicas, pueda existir un mayor riesgo de vulneración de los mismos.

Por este motivo, en Sener, estamos firmemente comprometidos con la abolición efectiva del trabajo infantil y la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio, así como con el establecimiento de condiciones de trabajo justas y dignas. En este sentido, nos alineamos con los principios establecidos por la Organización Internacional del Trabajo y nos esforzamos por garantizar que estos se respeten en todas nuestras operaciones y relaciones profesionales.

Asimismo, nos comprometemos a tratar con respeto, dignidad e igualdad a todas las personas con las que interactuamos en nuestro entorno laboral, independientemente de su nivel jerárquico. Este enfoque de respeto se extiende no solo a nuestros compañeros y compañeras, sino también a clientes, asociados, subcontratistas, suministradores, asesores y cualquier otra persona con la que mantenemos una relación profesional. Buscamos fomentar un entorno de trabajo agradable, saludable y seguro, basado en la colaboración y el respeto mutuo. Todos los que formamos parte de Sener asumimos la responsabilidad de trabajar con lealtad, aportando nuestro esfuerzo y talento al desarrollo de nuestra actividad profesional.

Informe de
Sostenibilidad
de Sener